



- Inicio
- Quiénes Somos
 - Misión Visión
 - Valores

Boletines
Recientes

Boletín UNAM-DGCS-670 Ciudad Universitaria.

11:00 hs. 21 de noviembre de 2015

MUJERES, POBLACIÓN CON MAYOR DESVENTAJA EN TÉRMINOS DE INCLUSIÓN FINANCIERA

- *En países en desarrollo sólo 37 por ciento de ellas tiene una cuenta formal, contra 46 por ciento del sector masculino, refirió Berenice Cabrera, egresada de la FE*

La población femenina es el sector que más carece de una cuenta de ahorros formal por la falta o insuficiencia de ingresos, aunque los hombres también comparten las mismas razones para no tener capitales de reserva en instituciones bancarias, explicó Berenice Cabrera, egresada de la Facultad de Economía (FE) de la UNAM.

Al participar en el II Seminario Trabajo Femenino Asalariado y Reproductivo en México, organizado por el Instituto de Investigaciones Económicas (IIEc), señaló que en los países en desarrollo sólo 37 por ciento de las mujeres tiene una cuenta formal contra 46 por ciento de la población masculina.

La exclusión de una parte importante de ellas para contar con ahorros bancarios se debe, en gran medida, al doble rol que cumplen: el empleo para generar ingresos y el trabajo no remunerado del hogar además del cuidado de los hijos.

En la sesión *Disparidades actuales que enfrentan las mujeres asalariadas*, refirió que este sector, en mayor medida que los hombres, busca medios alternativos para administrar sus finanzas, así como para planificar sus necesidades futuras.

Por ello, propuso que las instituciones financieras adapten sus productos para responder a su requerimiento, pues tiene mayor desventaja en términos de inclusión en ese ámbito.

Por su parte, Jorge Ortiz Díaz, también egresado de la FE, detalló que aunque cuentan con mayor capital humano, ellas aún son discriminadas en el sector laboral; además, la brecha salarial persiste entre géneros.

“Se han perpetuado las relaciones de dominación masculina y de subordinación femenina en el mercado laboral y en el reparto del producto, al discriminar la acumulación del capital humano en las mujeres, aunque ha crecido de forma significativa desde la década de 1980”.

En cuanto a la persistencia de la brecha salarial por género, subrayó que ésta las aleja de la perspectiva de incrementar su preparación e integrarse a la actividad económica, lo cual no sólo refiere una situación de injusticia y disparidad, sino también de disminución del bienestar social y de la disponibilidad de fuerza de trabajo calificado y, finalmente, una afectación al desempeño económico en su conjunto.

En su intervención, María Fernanda Vidal, de la Universidad Panamericana, planteó que la ausencia de mujeres en los altos mandos “es indicativo de una afectación dentro de una cadena de trabajo al interior de la administración pública federal”.

Como parte de un estudio sobre la participación política de ellas en el ámbito legislativo, realizado por esa institución educativa, expuso que todas las secretarías y secretarios tienen igual rango en términos de jerarquía y salario, lo que no ocurre en los puestos inferiores.

—oOo—

Conoce más de la **Universidad Nacional**, visita:
www.dgcs.unam.mx

o sigue en Twitter a: [@ComunicaUNAM_MX](https://twitter.com/ComunicaUNAM_MX)



La población femenina es el sector que más carece de una cuenta de ahorros formal por la falta o insuficiencia de ingresos.

@ComunicaUNAM_MX

Tweets Follow

DGCS UNAM 2h
@ComunicaUNAM_MX
El 23 de noviembre de 1916, el licenciado Miguel E. Schultz fue designado rector interino.
#HistoriaUNAM
pic.twitter.com/mq9w1Fvb9l

UNAM • 23 de noviembre
1916
El licenciado Miguel E. Schultz fue designado rector interino.
#HistoriaUNAM

Expand

DGCS UNAM 4h
@ComunicaUNAM_MX
#BoletínUNAM Académicos de la UNAM ganan segundo lugar en Premio de Investigación en Nutrición 2015 bit.ly/1X8IYjh
Expand

Tweet to @ComunicaUNAM_MX