

No generaría más empleos ni mayor cobertura social

Zenyazen Flores

Viernes, 8 de junio de 2012

- Le apuesta a una reforma laboral que no progresó.

La eliminación del pago de las cuotas obrero patronales al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) es inviable, tanto para la creación de nuevas plazas como para el Instituto, el cual recibe al año alrededor de 172 mil millones de pesos por ese concepto, cantidad que representa el 70 por ciento de los ingresos del Seguro Social.

Especialistas califican de "justificadas" las críticas a la candidata del PAN, Josefina Vázquez Mota, desde que dio a conocer ese planteamiento, durante el primer debate organizado por el IFE.

Comentaron que en el tema laboral, en la plataforma de la aspirante presidencial no se vislumbran cambios respecto del modelo actual del presidente Felipe Calderón, el cual, consideran, no genera crecimiento suficiente para crear empleos de calidad; más bien, dicen, ella "le está apostando" a una reforma laboral que no progresó en la actual Legislatura.

Alberto García, asesor de la Comisión de Trabajo y Previsión Social de la Cámara de Diputados, explicó que en las reformas a la Ley del Seguro Social (LSS) en 1997 hubo una reducción en las tasas de cotización, pero con ello no se generaron más empleos ni mayor cobertura social para la población.

Explicó que el efecto de la disminución de las cuotas en teoría debería funcionar para ampliar la cobertura: después de 1997 se redujeron las cuotas obrero patronales para el seguro de salud, bajo la idea de que resultaba muy caro asegurar a los trabajadores; entonces se bajó la obligación patronal con la condicionante de que la empresa debía garantizar que iba a contratar y a dar de alta al trabajador en el IMSS.

"Lo cierto es que con esa reforma no se ha abatido la falta de cobertura y tampoco ha habido más empleo formal, lo que demuestra que a la clase patronal no le llama la atención ese tipo de estímulos; ellos dicen 'mejor que sean menos las cuotas', pero no por eso van a generar más empleos", subrayó.

Contribución

Alberto Briceño, presidente de la Academia Mexicana del Derecho de la Seguridad Social (AMDSS), comentó que la naturaleza del IMSS desde 1943 es contributiva, es decir, de aportaciones del trabajador y de empresarios; sin embargo, dijo que con ese sistema hoy en día sólo está el 30 por ciento de la población.

Pero aclaró que aun cuando la incorporación no es tan alta, la eliminación de las cuotas obrero patronales no es la vía para promover el empleo ni la cobertura social; por el contrario, debe haber una revisión en el modo de cotización, que a su vez fortalezca las finanzas del IMSS, un organismo bandera para los trabajadores.

El propio Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS) criticó en su momento la propuesta de eliminación de las cuotas al sostener ésta que no abonaría a la ampliación de la cobertura en el país, por el contrario, "sería tanto como sepultar al propio Seguro Social".

Aseveró que "si algo ha golpeado" la estabilidad financiera del Seguro Social es el "alto grado" de evasión y elusión de empresarios en el cumplimiento de sus obligaciones patronales, por lo que es necesario fiscalizar mejor y acabar con los privilegios de algunos empresarios que no pagan sus cuotas obrero patronales al IMSS o de quienes registran a empleados con salarios bajos para pagar menos cuotas.

Los especialistas señalan que en materia de pensiones la candidata panista no presenta una propuesta innovadora comparada con la política de la actual administración, ya que plantea un sistema similar al de Calderón en el sentido de universalizar las pensiones, es decir, en vez de que haya muchos sistemas se debe transitar a uno solo, con la portabilidad, y todo sobre la base de cuentas individuales.

Precariedad

Alfonso Bouzas, catedrático del Instituto de Investigaciones Económicas de la UNAM, indica que en materia laboral Vázquez Mota le apuesta básicamente a que se apruebe la reforma propuesta por la bancada del PAN en el Congreso de la Unión el 18 de marzo de 2010.

"Lo que vemos con la candidata es que le apuesta a una reforma laboral, es decir, dirige su política laboral hacia la flexibilización de las formas de contratación, despido y pago, con lo cual se estaría generando empleo, pero la calidad iría a la baja, pues serían empleos sin prestaciones y con alta precariedad, temporales y sin derechos laborales", sostuvo.